**Haal een bachelordiploma in het Human Resources Management via een verkort traject verwant studiegebied**

Heb je reeds een bachelor- of masterdiploma en wil je je verder verdiepen en specialiseren in het Human Resources Management en zo een bachelordiploma te behalen? Dat kan! Op een flexibele manier met een interessante mix van praktijk, theorie en vaardigheden via een blended onderwijsprogramma.

**Voor wie?**

Voor studenten met een diploma professionele bachelor uit een verwant studiegebied, een diploma academische bachelor uit een verwant studiegebied of een masterdiploma uit een verwant studiegebied. Met ‘verwante studiegebieden’ worden bedoeld (zoals beschreven in de [onderwijskiezer):](https://www.onderwijskiezer.be/v2/hoger/hoger_studiegebied.php)

* Handelswetenschappen en bedrijfskunde;
* Economische- en toegepaste economische wetenschappen;
* Politieke en sociale wetenschappen;
* Psychologische en pedagogische wetenschappen
* Sociaal-agogisch werk

**Wat is de omvang en duur van het programma?**

Je verkort studieprogramma telt 81 studiepunten. Extra vrijstellingen boven op het bestaand verkort studieprogramma zijn per uitzondering mogelijk en worden toegekend door de studietrajectbegeleider op basis van de nodige bewijsstukken. Je studieprogramma kan je afronden op 1,5 jaar.

**Hoe ziet het verkorte programma eruit?**

Het programma bevat alle HR-specifieke vakken die je nodig hebt om als HR-professional breed ingezet te kunnen worden in een uitdagend vakgebied. Een mix van theoretische vakken, vaardigheidstrainingen en praktijk (opdrachten en stage) zorgen voor variatie. De bachelorproef wordt niet meer opgenomen want die competenties heb je reeds bewezen in je vooropleiding.

Het programma is een blended opgebouwd programma met 1 dag campusonderwijs (in Gent of Brussel) en 1 online-avond. De overige dagen zijn voorzien voor zelfstudie, stage of de combinatie met een eigen job.

**Meer info**

Kom naar onze infodagen, volg één van onze online infosessies of vraag een kennismakings-gesprek aan via bachelorHRM@hogent.be. Zit je met vragen over je studie­contract of je geïndividualiseerd traject? Dan kan je terecht bij de studietrajectbegeleider.

**Verkort programma vooropleiding studiegebied Handelswetenschappen en bedrijfskunde of Economische – en toegepaste economische wetenschappen - start 2024 (VT\_BAMABK)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **jaar 1** | **jaar 2** |
|  | **vaktype** | **studiepunten** | **sem 1** | **sem 2** | **sem 1** |
| **Module Mens Organisatie en Maatschappij** |  |  |  |  |  |
| Inleiding HRM | M | **3** | 3 |  |  |
| Arbeidspsychologie | A | **4** | 4 |  |  |
| Werk en maatschappij | M | **4** | 4 |  |  |
| **Module Rekrutering en selectie** |  |  |  |  |  |
| Rekrutering en selectie | A | **3** |  | 3 |  |
| Meertalige assessment en selectiegesprekken | C | **4** |  | 4 |  |
| Recht voor HR medewerkers | M | **5** |  | 5 |  |
| HRM Praktijk Module rekrutering en selectie | P | **3** |  | 3 |  |
| **Module Leren en ontwikkelen** |  |  |  |  |  |
| Training & Development | M | **4** |  | 4 |  |
| Coaching | C | **4** |  | 4 |  |
| Toeleiden naar werk | A | **4** | 4 |  |  |
| HRM Praktijk Module leren en ontwikkelen | P | **3** |  | 3 |  |
| **Module Business ondersteunen** |  |  |  |  |  |
| Personeelsadministratie & Payroll | M | **6** |  |  | 6 |
| Strategisch HRM | M | **3** |  |  | 3 |
| HR planning en budgettering | A | **3** |  |  | 3 |
| **Module Bouwen aan duurzame loopbanen** |  |  |  |  |  |
| Duurzaam HRM | M | **4** |  |  | 4 |
| Juridische vraagstukken welzijn & gezondheid | A | **4** |  |  | 4 |
| **Module Change begeleiden** |  |  |  |  |  |
| Change management | A | **4** | 4 |  |  |
| **Flexvakken** |  |  |  |  |  |
| Digital tools in HR | A | **4** | 4 |  |  |
| **Module Professionaliseren** |  |  |  |  |  |
| HRM Praktijk - Stage | P | **12** |  |  | 12 |
| **Totaal aantal studiepunten** |  | **81** | 23 | 26 | 32 |



**Verkort programma vooropleiding studiegebied Psychologische- en pedagogische wetenschappen of Sociaal-agogisch werk - start 2024 (VT\_BAMASA)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **jaar 1** | **jaar 2** |
|  | **vaktype** | **studiepunten** | **sem 1** | **sem 2** | **sem 1** |
| **Module Mens Organisatie en Maatschappij** |  |  |  |  |  |
| Inleiding HRM | M | **3** | 3 |  |  |
| Business basics | M | **4** | 4 |  |  |
| **Module Rekrutering en selectie** |  |  |  |  |  |
| Rekrutering en selectie | A | **3** |  | 3 |  |
| Meertalige assessment en selectiegesprekken | C | **4** |  | 4 |  |
| Recht voor HR medewerkers | M | **5** |  | 5 |  |
| HRM Praktijk HRM Module rekrutering en selectie | P | **3** |  | 3 |  |
| **Module Leren en ontwikkelen** |  |  |  |  |  |
| Training & Development | M | **4** |  | 4 |  |
| Coaching | C | **4** |  | 4 |  |
| HRM Praktijk Module leren en ontwikkelen | P | **3** |  | 3 |  |
| **Module Business ondersteunen** |  |  |  |  |  |
| Personeelsadministratie & Payroll | M | **6** |  |  | 6 |
| Strategisch HRM | M | **3** |  |  | 3 |
| HR planning en budgettering | A | **3** |  |  | 3 |
| **Module Bouwen aan duurzame loopbanen** |  |  |  |  |  |
| Duurzaam HRM | M | **4** |  |  | 4 |
| Juridische vraagstukken welzijn & gezondheid | A | **4** |  |  | 4 |
| **Module Change begeleiden** |  |  |  |  |  |
| Change management | A | **4** | 4 |  |  |
| **Flexvakken** |  |  |  |  |  |
| Digital tools in HR | A | **4** | 4 |  |  |
| Employer & corporate branding | A | **4** | 4 |  |  |
| English for business / Français des affaires | M | **4** | 4 |  |  |
| **Module Professionaliseren** |  |  |  |  |  |
| HRM Praktijk - Stage | P | **12** |  |  | 12 |
|  |  | **81** | 23 | 26 | 32 |

